

V oceánu informací

Množství dokumentů, které se na nás valí ze všech stran, je až hrozivé. Zvládnout toto kvantum zpracovat, analyzovat a pokud možno i využít, je to, čemu se říká výzva. S Petrou Kratochvílovou, ředitelkou pro strategii a rozvoj společnosti Sabris, jsme krátce před zahájením 4. ročníku odborné konference DOCURIDE hovořili o nejnovějších trendech v oblasti zpracování informací.

Vaše společnost se zabývá problematikou správy dokumentů, otázkami business intelligence. Množství dokumentů a informací roste geometrickou řadou. Kam se podle vás bude ubírat správa těchto kvant informací, pro laika již nepředstavitelných?

Zajímavá otázka, na kterou bych velice ráda znala přesnou odpověď i já. Žijeme v době, kdy množství informací přicházejících ze všech stran již podle mého názoru dávno přesáhlo kapacitu a možnosti našich mozků, které neustále přetěžujeme. Technologie si s touto výzvou určité poradí. Podívejme se na nové směry OnDemand nebo InMemory, které umožňují zpracovávat stále více informací, v mnohem kratším čase a s vynaložením menšího množství peněz. Ale co s množstvím těchto informací budeme dělat my, to opravdu netuším.

Do jaké míry jsou, podle vašeho názoru, analytické IT nástroje

schopny nahradit zkušenost a intuici vedoucího pracovníka?

Jsem přesvědčená, že nahradit ji nikdy nedokáží, i když by se jistě našlo hodně těch, kteří se mnou nebudou souhlasit, protože lidé přeci dělají chyby. Pro mě to však jsou a stále budou jen nástroje. A na zkušenostech a intuici vedoucích pracovníků zůstane volba toho správného nástroje, jeho efektivní nasazení a správné využívání. Rozhodnutí, jak se získanými výstupy z těchto nástrojů naložit, také záleží jen na nich. Osobně si myslím, že to jsou právě ty momenty, které rozhodují.

Na jaké projekty z poslední doby jste nejvíce pyšná a čím byly tyto projekty jedinečné?

Tak těch bylo skutečně poměrně dost a jen těžko vybírám některé z nich. Ve vztahu k našim realizačním projektům je to jistě nasazení našeho řešení pro masozpracovatelský průmysl u dalších dvou významných zákazníků na tomto poli. Zde si opravdu cením vzájemné spolupráce s pilotním zákazníkem, na jejímž konci je ověřené konkurenceschopné řešení postavené na platformě SAP a splňující specifická kritéria tohoto oboru.

Ve vztahu k našim zákazníkům jsme letos zahájili tradici společných oslav dne daňové svobody. První ročník byl úspěšný a zákazníkům se tento nápad velice líbil, takže se již těšíme na budoucí.

Jen pevně doufáme, že tento den nepřípadně napřesrok na prosinec a nebudeme muset slavit na ledě.

Ve vztahu k trhu jsme v loňském roce organizovali již 4. ročník odborné konference na téma ECM (Enterprise Content Management) DOCURIDE. Pro letošní rok připravujeme již jubilejní ročník a podařilo se nám pro návštěvníky zajistit opravdu zajímavé složení přednášejících na téma ECM a legislativa, což bylo dle loňského průzkumu mezi účastníky nejžádanější téma.

A ještě poslední otázka: ženy v IT prostředí mají trochu atypickou pozici - na jedné straně jich není tak mnoho, na druhé straně právě proto si jich spolupracovníci možná cení více, než v ostatních oborech. V čem vidíte (pokud je tomu tak) odlišnost ženského a mužského přístupu k práci?

Odlišnosti mezi muži a ženami jsou zcela jistě i v „normálním“ životě. Co se však přístupu k práci týče, pak vidím odlišnosti hlavně v osobnostech a jejich žebříčku priorit, a to nezávisle na tom, zda se jedná o muže či o ženu. Na člověku okamžitě poznáte, jestli ho práce skutečně baví, bez ohledu na to, zda pracuje v IT či jiném oboru. A od toho se podle mě odvíjí i celkový přístup k životu a k tomu, co děláme.

Petra Kratochvílová
ředitelka pro strategii a rozvoj společnosti Sabris

