

Производственный завод будущего не может обойтись без математиков, ученых и разработчиков данных

sabris
friendly professional

Технология в корне меняет не только ход и управление производством, но и структуру работников, в которых нуждается предприятие. «Полная автоматизация означает изменения как для работников производственных линий, так и для менеджеров и практически всех процессов на предприятии», - подчеркнул Владимир Сикора, соучредитель и генеральный директор европейской компании Sabris Holding, SE.

Об этом свидетельствует совершенно инновационный проект на полностью автоматизированном заводе по переработке колбасных изделий в Кашире (Россия), в котором участвовала компания Sabris в качестве интегратора и поставщика собственного решения S2AP для производственного процесса, построенного на принципе «Индустрия 4.0». Практически все производственные операции выполняются роботизированными устройствами и машинами, в ходе производства продуктов их не коснется рука человека.



Чем отличаются автоматизированные заводы в России и Центральной Европе?

Строительство полностью роботизированного завода - это крупные инвестиции, которые могут окупиться только на большом рынке с постоянным и долгосрочным ростом производства. Говоря об отрасли производства мясной продукции, такие заводы будут построены в таких странах, как Россия, страны СНГ или даже Латинская Америка. Принципы автоматизации, используемые в Кашире, могут быть также применены к любому процессу производства. На небольших рынках, таких как Чешская Республика, мы в основном занимаемся автоматизацией управления отдельными, недавно построенными или обновленными производственными линиями. Автоматизация производства - это путь к увеличению прибыли и, следовательно, главное конкурентное преимущество.

Какие этапы производственного процесса можно автоматизировать?

Мы способны соединять и координировать машины на протяжении всего производственного процесса - от ввода сырья, контроля станка до отправки готовой продукции. Это позволяет достичь предсказуемой производительности и постоянного качества продукции. В дополнение к пищевой промышленности, такое решение также применимо, например, в фармацевтической промышленности - т.е. там, где речь идет о серийном производстве. Наше видение, однако, заключается в решении других бизнес-процессов, таких как продажа готовой продукции. Неотъемлемой базой, которая у нас уже есть, являются данные из производства и различные внешние источники, которые можно использовать для планирования и управления другими бизнес-процессами.

Что это будет означать для персонала производственных компаний?

Достаточно серьезные изменения. До сих пор в основном стоял вопрос о замене ручного труда в производственном процессе, но обработка данных на платформах, таких как SAP S/4HANA, оснащенных технологиями машинного обучения и искусственного интеллекта, заменит большинство процессов планирования и принятия решений, не говоря уже о различных административных действиях. Таким образом, нам потребуется не только меньше производственных рабочих, но и бухгалтеров, проектировщиков, трейдеров, а также менеджеров. С другой стороны, автоматизированная работа не обойдется без математиков, ученых и разработчиков данных, которые смогут независимо работать в рамках сложного управляемого организма современного предприятия и быстро находить решения для потенциальных ошибок и сбоев ИТ-систем. Стоимость технологий и специалистов также подразумевает, что автоматизация только из-за экономии труда на производстве часто не имеет экономического смысла.

Можно ли расширить текущие имплементации SAP с помощью анализа данных и поддержки принятия решений?

Расширяемость существующих, исторических имплементаций SAP очень ограничена и поддерживать ее в течение десятилетий будет еще сложнее.

Компании, которые хотят внедрять инновации и оптимизировать свою деятельность, переходят на современные версии SAP. Они значительно упрощены, включают возможности прогнозного анализа или машинного обучения и в значительной степени поддерживают автоматизацию процессов. Тем не менее, миграция старой системы на современную систему SAP S/4HANA не обойдется без очистки существующих баз данных, избавления от ненужных запатентованных процессов и разделения действительно используемых данных

от исторических. Поэтому предприятия также должны рассматривать миграцию как возможность повысить гибкость и конкурентоспособность своего бизнеса.

К компании Sabris недавно перешла компания ITS в Екатеринбурге, планируете ли вы дальнейшие приобретения?

Мы работаем с клиентами на протяжении всего жизненного цикла предоставляемого нами решения. Возможность работы в нескольких часовых поясах позволяет нам предоставлять услуги и круглосуточную поддержку клиентам, чья деятельность в значительной степени зависит от наших решений. Благодаря часовому поясу в Екатеринбурге мы набрали еще три часа. В то же время мы также пользуемся хорошей доступностью качественных разработчиков и укрепляем наши возможности разработки.

Благодаря постоянным усилиям по расширению нашей команды профессионалов, предоставлению круглосуточных услуг и дополнению нашего предложения инновационными решениями и технологиями, мы рассматриваем приобретения как один из способов, которые могут помочь нам в этом. В будущем мы намерены расширить свою деятельность в странах СНГ и Южной Америки.

Интервью было опубликовано 26 августа 2019 года в чешском еженедельнике EURO.

